



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

29.08.2017

г. Чита

№ 1321

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции Министерства природных ресурсов Забайкальского края на четвертый квартал 2017 года 2018 и 2019 годы

В соответствии с частью 4 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействию коррупции, учитывая Указ Президента Российской Федерации от 01 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы», распоряжение Правительства Забайкальского края от 31 мая 2016 года № 268-р. в целях реализации антикоррупционной политики, мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в деятельности Министерства природных ресурсов Забайкальского края и подведомственных учреждений:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции Министерства природных ресурсов Забайкальского края на четвертый квартал 2017 года 2018 и 2019 годы (далее – План).
2. Непосредственный контроль за реализацией Плана оставляю за собой, общий контроль за ходом и исполнением мероприятий Плана возлагается на заместителя министра М.М.Михайлюка.

Министр

А.И.Волков

УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства природных ресурсов
Забайкальского краяОт «29» сентября 2017 года № 1321**План****мероприятий по противодействию коррупции Министерства природных ресурсов Забайкальского края
на четвертый квартал 2017 года, 2018 и 2019 годы**

Настоящий План разработан во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегии противодействию коррупции, учитывает Указ Президента Российской Федерации от 01 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы», распоряжение Правительства Забайкальского края от 31 мая 2016 года № 268-р, Закон Забайкальского края от 25 июля 2008 года № 18-33К «О противодействии коррупции в Забайкальском крае».

План направлен на повышение эффективности противодействия коррупции и снижение уровня коррупции в сфере деятельности Министерства природных ресурсов Забайкальского края (далее – Министерство) и подведомственных ему государственных учреждений, устранение причин возникновения коррупционных проявлений путём повышения эффективности антикоррупционной деятельности Министерства и государственных учреждений.

Ожидаемыми конечными результатами реализации Плана являются повышение эффективности государственного управления в сфере деятельности Министерства, повышение активности участия в антикоррупционной деятельности институтов гражданского общества, повышение уровня доверия граждан к работе Министерства и подведомственных ему учреждений.

Цели Плана: создание условий затрудняющих возможность коррупционного поведения государственных гражданских служащих Министерства (далее - гражданские служащие), руководителей государственных учреждений, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя (далее

соответственно – государственные учреждения); популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения;

Задачи Плана:

повышение роли профилактики коррупционных правонарушений Министерства;

нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства;

профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве;

усиление антикоррупционной составляющей в дополнительных профессиональных программах, предусматривающих обучение государственных гражданских служащих;

обеспечение внутреннего финансового контроля, внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Забайкальского края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, принадлежащего государственным учреждениям на праве оперативного управления (хозяйственного ведения);

обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов при совершении сделок государственными учреждениями;

обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства;

исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее профилактике в Министерстве

**План мероприятия
по противодействию коррупции Министерства природных ресурсов Забайкальского края на четвертый квартал
2017 года и 2019 год**

№ п/п	Меры противодействия коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
1	Задача 1. Повышение роли некоторых мер по профилактики коррупционных правонарушений Министерства			Совершенствование текущего контроля за факторами в наибольшей степени влияющих на возникновение ситуации при которой существует увеличивается степень риска совершения коррупционного правонарушения либо преступления
1.1.	Корректировка перечня коррупционно опасных функций Министерства на основании проведенной оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий органа	до 01 ноября 2017 года, до 01 декабря 2018 года, 01 марта 2019 года.	структурное подразделение по вопросам правовой и кадровой работы Министерства и иные структурные подразделения	Выявление обстановки при которой увеличивается степень риска совершения коррупционного правонарушения либо преступления
1.2	Корректировка перечня должностей государственной гражданской службы Забайкальского края в Министерстве, исполнение	до 15 декабря 2017 года, до 15 декабря 2018	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	Усиление контроля в отношении ответственных лиц

	должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций органа исполнительной власти	года, 15 марта 2019 года		
1.3	Оценка эффективности мер, направленных на улучшение показателей качества и доступности оказания государственных услуг, в том числе коррупционных рисков, возникающих при предоставлении государственных услуг	до 31 декабря 2017 года, до 31 декабря 2018 года, до 31 декабря 2019 года	Структурные подразделения Министерства	повышение эффективности государственного управления в сфере деятельности Министерства
1.4	Организация работы по проведению в Министерстве "прямых линий" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения	В течение 2017 – 2018 годов	структурное подразделение по общим организационным вопросам Министерства	повышение уровня доверия граждан к работе Министерства и подведомственных ему государственных учреждений создание дополнительного способа проведения разъяснительной работы; по антикоррупционному просвещению
2	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства			устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства и проектов нормативных

				правовых актов Министерства
2.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства	постоянно	структурное подразделение по вопросам правовой, работы Министерства	устранение коррупционных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства, (исполнение подпункта "а" пункта 9 Национального плана противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 (далее - Национальный план 2016 - 2017))
2.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Забайкальскому краю и прокуратуру Забайкальского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства	постоянно	структурное подразделение по вопросам правовой, работы Министерства	устранение коррупционных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства

	Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы			
2.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц	не реже одного раза в квартал	структурное подразделение по вопросам правовой, работы Министерства совместно с отраслевыми отделами	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон № 273-ФЗ), исполнение подпункта "а" пункта 9 Национального плана 2016 - 2017
2.4	Мера 4. Проведение мониторинга правоприменения предусмотренного Указом Президента РФ от 20 мая 2011 г. № 657 "О мониторинге правоприменения в Российской Федерации"	в соответствии с планом мониторинга правоприменения в Российской Федерации на 2017 год, утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.08.2016 № 1751-р; в соответствии с	структурное подразделение по вопросам правовой, работы Министерства	принятие мер по устранению выявленных в ходе мониторинга недостатков в нормотворческой и (или) правоприменительной деятельности в отношении нормативных правовых актов Забайкальского края, способствующих созданию условий для

		<p>поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации; в соответствии с решением Министерства; в соответствии с поручениями Правительства Забайкальского края</p>		<p>проявления коррупции</p>
3	<p>Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве</p>			<p>реализация положений Закона № 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы</p>
3.1	<p>Мера 1. Обеспечение деятельности комиссии Министерства по соблюдению требований к</p>	<p>постоянно</p>	<p>структурное подразделение по вопросам кадровой</p>	<p>повышение результативности деятельности комиссии</p>

	служебному поведению государственных гражданских служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов		работы Министерства	Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов
3.2	Мера 2. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерство	постоянно	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерство
3.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров,	постоянно	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве, формирование в Министерстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими

	если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в их должностные обязанности, без согласия комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов			служебных (должностных) обязанностей, исполнение подпунктов "а", "г" пункта 9 Национального плана 2016 - 2017
3.4	Мера 4. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве
3.5	Мера 5. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ
3.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения гражданскими	в соответствии с решением о	структурное подразделение по	повышение мотивации соблюдения

	служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков, и порядка их сдачи	проведении проверки	вопросам кадровой работы Министерства	гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы, исполнение подпунктов "г", "з" пункта 9 Национального плана 2016 - 2017
3.7	Мера 7. Осуществление контроля за расходами гражданских служащих, их супругов и несовершеннолетних детей	в соответствии с решением об осуществлении контроля	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"
3.8	Мера 8. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке представления гражданскими	не менее одного раза в год	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	исполнение подпунктов "а", "г" пункта 5 Национального плана 2016 - 2017

	служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей			
3.9	Мера 9. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими о порядке уведомления представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	не менее одного раза в год	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	исполнение подпунктов "а", "г" пункта 5 Национального плана 2016 - 2017
3.10	Мера 10. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими о порядке сообщения гражданскими служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	не менее одного раза в год	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	исполнение подпунктов "а", "г" пункта 5 Национального плана 2016 - 2017
3.11	Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных	постоянно	Министр	исполнение подпункта "б" пункта 5, подпункта

	законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов			"а" пункта 9 Национального плана 2016 - 2017
4	Задача 3. Усиление антикоррупционной составляющей при повышении уровня образования			повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих
4.1	Мера 1. Обеспечение участия гражданских служащих в обучающих семинарах по методике проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	в соответствии с графиком повышения квалификации	структурное подразделение по вопросам кадровой работы и правовой работы Министерства	повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих
4.2	Мера 2. Обеспечение участия гражданских служащих в практических семинарах и лекциях в процессе дополнительного профессионального образования по вопросам предупреждения коррупции в Министерстве, в том числе об ответственности за коммерческий подкуп, получение и	в соответствии с графиком дополнительного профессионального образования	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	исполнение подпункта "г" пункта 5, подпункта "д" пункта 9 Национального плана 2016 - 2017

	дачу взятки, о посредничестве во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых гражданскими служащими			
4.3	Мера 3. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Забайкальского края в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Закон № 44-ФЗ)	в соответствии с графиком дополнительного профессионального образования	структурное подразделение по вопросам кадровой работы и финансово-экономической работы Министерства	повышение профессиональной компетентности гражданских служащих, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Забайкальского края в соответствии с Законом № 44-ФЗ
4.4	Мера 4. Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения государственных гражданских служащих	постоянно	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	формирование навыков применения на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения государственных гражданских служащих
5	Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля. внутреннего			снижение коррупционных рисков,

	<p>финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Забайкальского края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, принадлежащего государственным учреждениям на праве оперативного управления (хозяйственного ведения)</p>			<p>препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства о контрактной системе в сфере закупок, эффективному управлению имуществом, принадлежащим казенному учреждению, бюджетным учреждениям, автономным учреждениям, предприятию на праве оперативного управления (хозяйственного ведения)</p>
5.1	<p>Мера 1. Осуществление ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Забайкальского края</p>	<p>в соответствии с планом проведения плановых проверок; в соответствии с решением о проведении внеплановой</p>	<p>структурное подразделение по вопросам финансово-экономической работы Министерства</p>	<p>выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства в сфере закупок</p>

		проверки		
5.2	Мера 2. Проведение плановых (внеплановых) документарных проверок в отношении имущества, принадлежащего государственному учреждению	в соответствии с решением о проведении проверки	структурное подразделение по вопросам финансово-экономической работы Министерства	повышение эффективности управления имуществом, принадлежащим казенному учреждению, бюджетным учреждениям, автономным учреждениям, предприятию
5.3	Мера 3. Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом внутреннего финансового контроля на соответствующий календарный год, в соответствии с годовым планом внутреннего финансового аудита или на основании поручения Губернатора Забайкальского края, Правительства Забайкальского края, а также поступления обращений и заявлений о фактах	структурное подразделение по вопросам финансово-экономической работы Министерства	снижение коррупционных рисков путем выявления фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств

		<p>нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации и Забайкальского края, регулирующих бюджетные правоотношения</p>		
6	<p>Задача 5. Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов при совершении сделок государственными учреждениями</p>			<p>снижение коррупционных рисков при совершении сделок государственными учреждениями</p>
6.1	<p>Мера 1. Проведение разъяснительной работы с руководителями и заместителями руководителей государственных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996</p>	<p>ежегодно</p>	<p>структурное подразделение по вопросам кадровой, правовой и финансово- экономической работы Министерства</p>	<p>соблюдение заинтересованными лицами процедуры урегулирования конфликта интересов при заключении сделок с участием бюджетных учреждений, исполнение рекомендации, указанной в подпункте "з" пункта 9</p>

	№ 7-ФЗ "О некоммерческих организациях"			Национального плана 2016 - 2017
6.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы с работниками автономных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях"	ежегодно	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	соблюдение заинтересованными лицами требований, установленных статьей 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях", исполнение рекомендации, указанной в подпункте "з" пункта 9 Национального плана 2016 - 2017
6.3	Мера 3. Проведение анализа соблюдения работниками бюджетных учреждений, предприятия обязанности сообщать о наличии заинтересованности	ежегодно	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	исполнение рекомендации, указанной в подпункте "з" пункта 9 Национального плана 2016 - 2017
7	Задача 6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об

				антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
7.1	Мера 1. Обеспечение деятельности общественного совета при Министерстве	постоянно	структурные подразделения Министерства	развитие института общественного контроля за деятельностью Министерства
7.2	Мера 2. Возможность проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства	постоянно	отделы Министерства, отвечающие за разработку нормативных правовых актов Министерства	размещение проектов нормативных правовых актов Министерства на официальном сайте органов государственной власти Забайкальского края с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, направление мотивированных ответов гражданам или организациям, проводившим независимую антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов Министерства
7.3	Мера 3. Обеспечение участия	в соответствии со	структурное	повышение

	независимых экспертов и представителей общественного совета при Министерстве в проведении конкурсных комиссий, аттестации гражданских служащих в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.04.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"	сроками проведения аттестации	подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	объективности оценки соответствия гражданских служащих замещаемым должностям государственной гражданской службы
7.4	Мера 4. Размещение сведений о государственных услугах в подсистеме "Региональный реестр государственных и муниципальных услуг" информационной системы "Сводный реестр государственных и муниципальных услуг" с учетом сведений о государственных услугах, предоставляемых государственными учреждениями	в течение 5 календарных дней со дня вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих полномочия Министерства по предоставлению соответствующей государственной услуги	отделы Министерства, оказывающие государственные услуги	исполнение требований Постановления Правительства Забайкальского края от 18 августа 2011 года № 303 «О реестре государственных услуг Забайкальского края»
7.5	Мера 5. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных гражданскими служащими, руководителями соответствующих	ежегодно не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных

	государственных учреждений на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, соответственно		гражданскими служащими, руководителями казенного учреждения, бюджетных учреждений, автономных учреждений
7.6	Мера 6. Размещение информации о решениях комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	в течение трех дней, следующего за днем подписания решения комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	доступность информации о результатах деятельности комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов
8	Задача 8. Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях			
8.1	Оценка полноты и достаточности мер по профилактике коррупции, принятых в учреждениях	Один раз в полугодие, до последнего числа	структурное подразделение по вопросам кадровой	

		последнего месяца отчетного периода	работы, организационной и финансово- экономической работы Министерства	
8.2	<p>Принятие исчерпывающих мер, направленных на создание правовых, кадровых, организационных и иных условий для осуществления контроля за соблюдением работниками учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кодекса этики и основных правил поведения работников учреждений; - положения о конфликте интересов работников учреждений; - положения об информировании работниками учреждений работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам учреждений каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в учреждениях 	До 31 декабря 2017 года	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	Исполнение статьи 13 ³ Федерального закона «О противодействии коррупции»
8.3	Проверка принятых в государственных учреждениях мер,	По отдельному плану в соответствии	структурное подразделение по	популяризация в обществе

	направленных на создание правовых, кадровых, организационных и иных условий для осуществления контроля за соблюдением работниками учреждений	с утвержденным порядком	вопросам кадровой работы и правовой работы Министерства	антикоррупционных стандартов поведения;
9	Задача 7. Исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее профилактике в Министерстве			формирование выводов о достаточности и эффективности принимаемых мер по профилактике коррупции в Министерстве
9.1	Мера 1. Проведение анализа соблюдения в Министерстве запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	2017 год; 2018 год, 2019 год	структурное подразделение по вопросам кадровой работы Министерства	исполнение подпункта "в" пункта 5 Национального плана 2016 - 2017
9.2	Мониторинг реализации Плана противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края на	По итогам работы за год до 31 декабря текущего года, по итогам работы за квартал до 10 числа	В соответствии с приказом соответствующие структурные подразделения	устранение причин возникновения коррупционных проявлений путём повышения

	соответствующие годы, настоящего Плана, планов противодействия коррупции на 2017 - 2019 годы, утвержденных учреждениями по профилактике коррупционных и иных правонарушений аналитической информации о его результатах	месяца следующего за отчетным кварталом	Министерства	эффективности антикоррупционной деятельности Министерства и учреждений
--	---	---	--------------	--
